

INGLEZ
WERNECK
RAMOS
CURY
FRANÇOLIN

ADVOGADOS

COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP) MODELO BÁSICO

Período coberto pela Comunicação do Progresso:

Fevereiro/2020 a Fevereiro/2021



São Paulo, 19 de fevereiro de 2021

DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO

Às nossas partes interessadas:

Temos o prazer de confirmar que **INGLEZ, WERNECK, RAMOS, CURY E FRANÇOLIN ADVOGADOS** reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



RICARDO INGLEZ DE SOUZA
Sócio



JORGE GUTIÉRREZ CHAMLATI
Sócio

DESCRIÇÃO DE AÇÕES

I. DIREITOS HUMANOS

a) Saúde e bem-estar dos funcionários

2020 foi bastante desafiador para todos. O escritório, assim como virtualmente todas as empresas ao redor do mundo, adotou diversas medidas para proteger a saúde física e mental de seus funcionários.

Nesse sentido, o escritório adotou o *home office* para todos os funcionários desde o dia 17 de março de 2020. Para quem o *home office* não era possível (como copeiras e faxineiras), foram suspensas as atividades presenciais.

Em algumas oportunidades foram realizados *workshops* por videoconferência para tratar de saúde emocional, inteligência interpessoal, planejamento financeiro, nutrição e exercícios físicos, entre outros temas sensíveis decorrentes da pandemia.

Por fim, o escritório preparou um plano de retorno faseado, cuja implementação está suspensa até que a situação permita um retorno seguro dos funcionários.

b) Responsabilidade Social

O IWRCF dedica parte de seus recursos, serviços e tempo para colaborar com entidades que promovem a melhoria da educação e dignidade da pessoa humana.



Em 2020 o IWRCF realizou duas doações, promoveu um evento e uma campanha de doação entre seus funcionários:

- Doação de casacos e mantas para a Casa Limiar, instituto de apoio a crianças com o qual o escritório tradicionalmente colabora.
- Evento de Dia das Crianças na Casa Limiar, com noite de pizza e brinquedos infláveis.
- Doação de natal (roupas, calçados, brinquedos, material escolar, bombons e leite em pó) à Casa Limiar.

- Adesão à Campanha Natal Solidário do Instituto Devolver, incentivando a participação individual dos integrantes, além de oferecer doação em nome do escritório.

II. TRABALHO

Desde sua fundação, em 2015, o escritório jamais se envolveu com qualquer forma de trabalho forçado ou escravo e cumpre com os padrões salariais mínimos. Nossos critérios de seleção de talentos incluem uma série de fatores objetivos, não sendo aceitável comportamento discriminatório por qualquer integrante.

O nosso Código de Conduta desestimula a rivalidade e conflitos internos, além de repudiar condutas que possam caracterizar assédio de qualquer natureza.

O IWRCF não possui projetos específicos relacionados à área de Trabalho, uma vez que a natureza dos serviços prestados (serviços jurídicos) não apresenta riscos relevantes nessa área.

III. MEIO AMBIENTE

Além de manter as práticas implementadas anteriormente para a minimização do impacto de sua atividade, em 2020 o IWRCF adotou medidas para melhorar a coleta de lixo reciclável, disponibilizando caixas de descarte de papel em cada estação de trabalho e reforçando orientações de redução, reaproveitamento e reciclagem de insumos.

IV. ANTICORRUPÇÃO

Em 2020 reformulamos nossa Política e nosso Código de Conduta, reforçando o compromisso do escritório com o combate à corrupção, práticas anticompetitivas, trabalho forçado, entre outros. Também realizamos treinamento da Política e do nosso Código de Conduta para todos os funcionários.

MEDIDAS DOS RESULTADOS

Os resultados dos esforços de responsabilidade social realizados em 2020 não são mensuráveis.

Já como resultado do lançamento da nova Política e Código de Conduta, nosso canal de denúncias/comunicação recebeu mais dúvidas de integrantes em comparação ao ano anterior e não recebeu nenhuma denúncia.

Por fim, apesar de termos adotado melhorias para a reciclagem de papéis, a adoção do *home office* não permitiu que avaliássemos o impacto da medida em comparação com o ano anterior.

*

*

*