

INGLEZ  
WERNECK  
RAMOS  
CURY  
FRANÇOLIN

ADVOGADOS

## COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP) MODELO BÁSICO

Período coberto pela Comunicação do Progresso:

Fevereiro/2020 a Fevereiro/2021



São Paulo, 19 de fevereiro de 2021

### DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO

Às nossas partes interessadas:

Temos o prazer de confirmar que **INGLEZ, WERNECK, RAMOS, CURY E FRANÇOLIN ADVOGADOS** reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

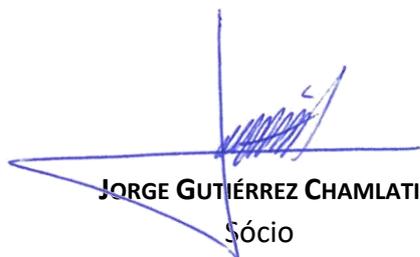
Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



**RICARDO INGLEZ DE SOUZA**  
Sócio



**JORGE GUTIÉRREZ CHAMLATI**  
Sócio

## DESCRIÇÃO DE AÇÕES

### I. DIREITOS HUMANOS

#### a) Saúde e bem-estar dos funcionários

2020 foi bastante desafiador para todos. O escritório, assim como virtualmente todas as empresas ao redor do mundo, adotou diversas medidas para proteger a saúde física e mental de seus funcionários.

Nesse sentido, o escritório adotou o *home office* para todos os funcionários desde o dia 17 de março de 2020. Para quem o *home office* não era possível (como copeiras e faxineiras), foram suspensas as atividades presenciais.

Em algumas oportunidades foram realizados *workshops* por videoconferência para tratar de saúde emocional, inteligência interpessoal, planejamento financeiro, nutrição e exercícios físicos, entre outros temas sensíveis decorrentes da pandemia.

Por fim, o escritório preparou um plano de retorno faseado, cuja implementação está suspensa até que a situação permita um retorno seguro dos funcionários.

#### b) Responsabilidade Social

O IWRCF dedica parte de seus recursos, serviços e tempo para colaborar com entidades que promovem a melhoria da educação e dignidade da pessoa humana.



Em 2020 o IWRCF realizou duas doações, promoveu um evento e uma campanha de doação entre seus funcionários:

- Doação de casacos e mantas para a Casa Limiar, instituto de apoio a crianças com o qual o escritório tradicionalmente colabora.
- Evento de Dia das Crianças na Casa Limiar, com noite de pizza e brinquedos infláveis.
- Doação de natal (roupas, calçados, brinquedos, material escolar, bombons e leite em pó) à Casa Limiar.

- Adesão à Campanha Natal Solidário do Instituto Devolver, incentivando a participação individual dos integrantes, além de oferecer doação em nome do escritório.

## II. TRABALHO

Desde sua fundação, em 2015, o escritório jamais se envolveu com qualquer forma de trabalho forçado ou escravo e cumpre com os padrões salariais mínimos. Nossos critérios de seleção de talentos incluem uma série de fatores objetivos, não sendo aceitável comportamento discriminatório por qualquer integrante.

O nosso Código de Conduta desestimula a rivalidade e conflitos internos, além de repudiar condutas que possam caracterizar assédio de qualquer natureza.

O IWRCF não possui projetos específicos relacionados à área de Trabalho, uma vez que a natureza dos serviços prestados (serviços jurídicos) não apresenta riscos relevantes nessa área.

## III. MEIO AMBIENTE

Além de manter as práticas implementadas anteriormente para a minimização do impacto de sua atividade, em 2020 o IWRCF adotou medidas para melhorar a coleta de lixo reciclável, disponibilizando caixas de descarte de papel em cada estação de trabalho e reforçando orientações de redução, reaproveitamento e reciclagem de insumos.

## IV. ANTICORRUPÇÃO

Em 2020 reformulamos nossa Política e nosso Código de Conduta, reforçando o compromisso do escritório com o combate à corrupção, práticas anticompetitivas, trabalho forçado, entre outros. Também realizamos treinamento da Política e do nosso Código de Conduta para todos os funcionários.

## **MEDIDAS DOS RESULTADOS**

Os resultados dos esforços de responsabilidade social realizados em 2020 não são mensuráveis.

Já como resultado do lançamento da nova Política e Código de Conduta, nosso canal de denúncias/comunicação recebeu mais dúvidas de integrantes em comparação ao ano anterior e não recebeu nenhuma denúncia.

Por fim, apesar de termos adotado melhorias para a reciclagem de papéis, a adoção do *home office* não permitiu que avaliássemos o impacto da medida em comparação com o ano anterior.

\*

\*

\*